Приложение 3 к объявлению

Методы оценки профессиональных и личностных качеств претендентов

Тестирование.

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом гражданского служащего по должности гражданской службы.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит 60 вопросов и состоит из двух частей. Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным, в том числе, с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть — по тематике профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы.

Тест утверждается приказом государственной жилищной инспекции Брянской области.

Всем претендентам предоставляется одинаковое время для прохождения тестирования (один час).

За каждый правильный ответ на вопрос теста присуждается 1 балл.

Тестирование считается пройденным, если претендент правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов (42 балла и более). Набранные по результатам тестирования баллы суммируются и выставляются в виде итоговой оценки следующим образом:

3 балла, если за правильные ответы получено от 54 до 60 баллов;

2 балла, если за правильные ответы получено от 48 до 53 баллов;

1 балла, если за правильные ответы получено от 42 до 47 баллов;

0 баллов, если за правильные ответы получено менее чем 42 балла.

В случае неявки на тестирование баллы не выставляются.

Указанная итоговая оценка (максимально — 3 балла, минимально — 0 баллов) суммируется для подсчета итогового балла претендента.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки по форме утвержденной методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области утвержденной приказом государственной жилищной инспекции Брянской области.

Индивидуальное собеседование.

Индивидуальное собеседование с претендентом проходит в ходе оценки профессионального уровня. В рамках индивидуального собеседования проводится обсуждение с претендентом результатов выполнения им тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

Результаты индивидуального собеседования вносятся в бюллетень оценки профессионального уровня.

Максимальный балл, который может быть присужден претенденту по результатам индивидуального собеседования — 10 баллов, минимальный балл — 1 балл.

10 баллов присуждается, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, мыслить системно, аргументированно отстаивал собственную точку зрения, обоснованно и самостоятельно принимал решения.

9-8 баллов присуждается, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, мыслить системно, в основном аргументированно отстаивал собственную точку зрения и самостоятельно принимал решения.

7-6 баллов присуждается, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не мог отстоять собственную точку зрения почти во всех случаях;

5-4 балла присуждается, если претендент не последовательно и не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал ниже среднего уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не отстаивал собственную точку зрения;

3-2 балла присуждается, если претендент не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, а также показал отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения;

1 балл присуждается, если претендент не ответил ни на один вопрос, при ответе использовал понятия и термины, не соответствующие заданному вопросу, допустил множество ошибок в ответах на все вопросы, показал отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности.

В случае неявки на индивидуальное собеседование баллы не выставляются.

По окончании индивидуального собеседования с претендентом каждый оценивающий профессиональный уровень претендента заносит в бюллетень оценки профессионального уровня результат оценки претендента, согласно методике проведения конкурса, утвержденной приказом государственной жилищной инспекции Брянской области.

По результатам сопоставления итоговых баллов претендентов формируется рейтинг претендентов.